

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Grup Penerbit Cv Budi Utama*. [Http://Repository.Stei.Ac.Id/8584/3/3](http://Repository.Stei.Ac.Id/8584/3/3). Bab Ii Kajian Pustaka.Pdf
- Akbar, M. A. A. (2023). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1), 191–204.
- Amaliyah, N. E., & Amin, A. (2023). Motivasi Adalah Dorongan Yang Mendorong Seseorang Untuk Bekerja Demi Mencapai Tujuan Yang Diinginkan. Motivasi Kerja Bisa Bersumber Dari Dalam Diri Sendiri Maupun Dari Faktor Eksternal. Perusahaan Membutuhkan Individu Yang Memiliki Semangat Kerja Tinggi,. *Jurnal Psikologi*, 2(4), 1–10.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, M. D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampius : Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21, 128–138. <https://doi.org/10.17467/Mk.V21i2.935>
- Ayu, F. A. R., Susanto, H., & Mulyani, S. (2025). Analisis Pengaruh Pengawasan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Bank Jatim Cabang Sumenep Pt Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk (Bank Jatim) Didirikan Dengan Pemerintah Daerah , Maka Pemerintah. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 3(3), 51–72.
- Apriliani, A., & Romus, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 02(1), 133–141.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: Cv. Pena Persada.
- Chaerudin. (2020). Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi. 11–24.
- Desnirita, & Fitriana, A. (2020). *Effect Of Motivation, Training And Work Career On Employee Productivity Of Pt. Perdana Prima Bhakti Mandiri*. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, 7(2), 1–10.
- Edison Emron, D. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Alfabeta*. Alfabeta.
- Galantika, G., Prastyadewi, M. I., & Adhika, I. N. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Soka Minimarket Badung. 4.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamid, M. N., Alexandri, M. B., & Purnomo, M. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Departemen Produksi Pada Salah Satu Perusahaan Tambang Di Indonesia. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(2), 1222. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V9i2.1920>
- Harismasakti, E., & Nardi. (2022). Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management Studies*, 9(1), 9–18. <https://doi.org/10.55171/apjms.V9i1.631>
- Hasibuan, Et All. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Tabungan 1(1), 69–77. <http://repository.untag-sby.ac.id/302/%0ahttp://repository.untag-sby.ac.id/302/9/Lampiran.Pdf>
- Hasibuan M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus : Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A ' Yun)*. 02(2).
- Indriati, I. H., Ningrum, N. R., & Lestari, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 20(4), 493–503.
- Irfan, A., Aminah, A., & Armelia, C. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 107–121. <https://doi.org/10.61132/Manuhara.V2i1.439>
- Jansen, G. F., Endayani, F., Setyawati, D., Kustiani, L., & Lestari, R. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. 2(2).
- Januar, M. R., & Murniyati. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kereta Api Indonesia (Persero). *Jurnal Manajemen Ekonomi Akuntansi*, 2(1), 189–194. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.V2i1.248>
- Juanda, & Sari, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Bagian Produksi Pada Pt Timbang Deli Indonesia Galang Deli Serdang. *Jurnal Agro Nusantara*, 2(1), 20–25. <https://doi.org/10.32696/jan.V2i1.1173>
- Jumani, A., & Rianto, M. R. (2023). Literatur Review: Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cv. Kita Sukses Mandiri. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 4(1), 39–50. <https://doi.org/10.35912/simo.V4i1.1779>
- Kucharcikova, A., Durisova, M., & Staffenova, N. (2024). Implementation of the human capital management concept: an empirical study of small trading

- company. *Humanities and Social Sciences Communications*, 11(1).
<https://doi.org/10.1057/s41599-024-03946-x>
- Leihitu Et Al. (2022). Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Tigaraksa Satria, Tbk Manado. *Productivity*, 3(1), 61–66.
- Maharani, A., & Faddilla, S. P. (2023). Mengukur Kinerja Dan Produktivitas Karyawan Melalui Metrik Manajemen Sdm. *Business And Investment Review*, 1(3), 69–79. <https://doi.org/10.61292/Birev.V1i3.17>
- Maulida, A., Fadli, R., & Satria, R. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Cipta Griya Semesta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1192, 304–317.
- Meinitasari, N., & Chaerudin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Karya Putra Grafika). *Manajemen Dewantara*, 7(1), 15–31.
- Meliani, & Siagian, M. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk*. 4(07), 437–449.
- Muliyati, S., Sholikhah, & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Umkm Konveksi Di Kabupaten Tegal. *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Keuangan*, 3(1).
- Nathasyah, Sulistyowati, A., Pitoyo, B. S., Yunita, T., & Jumawan. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Bekasi Jaya. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(3), 216–230. <https://doi.org/10.54066/Jurma.V2i3.2255>
- Nurrahma, A. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi , Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan*. 6(1), 306–318. <https://doi.org/10.47065/Jbe.V6i1.7093>
- P, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep Dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Pambudi, D. S. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Pada Karyawan Kembang Jaya Wedding Service Klaten). *Journal Of Indonesian Economic Research*, 2(2), 56–68. <https://doi.org/10.61105/Jier.V2i2.115>
- Pragiwani, M., Lestari, E., & Alexandri, M. B. (2020). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tektonindo Henida Jaya Group)*. 3(3), 117–129.
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jemsi: Jurnal Ekonomi*

Manajemen Sistem Informasi, 4(3), 561–571.

- Pricilla, L., & Octaviani, I. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Mitra Mas. *Jurnal Arastirma*, 2(2), 269. <https://doi.org/10.32493/Arastirma.V2i2.23178>
- Putra, I. P. A. S., & Sudibia, I. K. (2020). *Pengaruh Modal , Lama Usaha , Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Dan Pendapatan Umkm Di Denpasar Utara*. 2209–2238.
- Oltulular, S. (2025). Human Capital Dynamics Are the Key to Economic Growth: Source of Value of the Future. *Economies*, 13(8). <https://doi.org/10.3390/economies13080235>
- Rahmansyah, G. O., & Cahyadi, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bp Property. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 4(2), 221–229. <https://doi.org/10.31289/Jimbi.V4i2.2803>
- Rahmawati Dan Handayani. (2023). Engaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 134–145.
- Rahmayani, V., Choiriyah, & Sudarta. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Putra Sriwijaya Perkasa Prabumulih. *Jurnal Ilmu Manajemen Bisnis Dan Ekonomi*, 2(5), 419–426.
- Rustandi, A., & Zainuddin, Z. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Ingredia Sukses Abadi). *Surplus: Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 56–65.
- Safitri, L. A., & Hasan, D. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Sustraco Adikreasi. *Jumpis : Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 1457–1464. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V6i2>
- Sihotang, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dan Praktik Dalam Organisasi Publik Dan Swasta*. Rajawali Pers.
- Sinambela. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Bumi Aksara.
- Sisca D. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita 67 Menulis.
- Subiyakto, W. L., Rinawati, A., & Nursidiq, C. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Home Industry Lanting Wijen Desa Bener Purworejo. *Jurnal Surya Edunomics*, 8(1), 7–12.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suryanti, R. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 14–30. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i1.2834>
- Syahdina, A., Nurjanah, Sarah Warjudin, W., Ismadi, J., Novarini, Y., & Nurul, K. (2024). Indikator - Indikator Yang Memengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan. *Menawan : Jurnal Riset Dan Publikasi Ilmu Ekonomi*, 2(6), 44–54. <https://doi.org/10.61132/menawan.v2i6.982>
- Taufan, M., & Sudarso, A. P. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Padapt Mount Scopus Indonesia Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akutansi*, 11(2), 304–317.
- Utami, R. W. T. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Di Cv. Laksana Karoseri Ungaran). *Literasi : Jurnal Kajian Keislaman Multi-Perspektif*, 4(1), 1–20. <https://doi.org/10.22515/literasi.v4i1.9763>
- Winarya Dan Dwita. (2025). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Divisi Produksi Pt Dasa Windu Agung. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 11(5), 3098–3110.
- Wulandari, W., & Lailiyah, N. (2022). Produktivitas Kerja Dan Hubungannya Dengan Motivasi, Upah Dan Kedisiplinan Kerja Karyawan. *Jpeka: Jurnal Pendidikan Ekonomi, Manajemen Dan Keuangan*, 6(2), 149–160. <https://doi.org/10.26740/jpeka.v6n2.p149-160>
- Wulandari, Y., & Kusjono, G. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Alva Karya Perkasa. 4(3), 497–505.