

**PENGARUH PELATIHAN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA DIPA GITA *AROMATIC*
PEJENG GIANYAR**

SKRIPSI



Oleh:

Nama : Ni Luh Gede Oka Meliyanti
NIM : 202261201009
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NGURAH RAI
DENPASAR
2026**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA DIPA GITA *AROMATIC*
PEJENG GIANJAR**

**Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar
Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Ngurah Rai Denpasar**



Oleh:

Nama : Ni Luh Gede Oka Meliyanti
NIM : 202261201009
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NGURAH RAI
DENPASAR
2026**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA DIPA GITA *AROMATIC*
PEJENG GIANJAR

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar
Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Ngurah Rai Denpasar

Oleh:

Nama : Ni Luh Gede Oka Meliyanti
NIM : 202261201009
Program Studi : Manajemen

Disetujui pada **Kamis, 30 Juli 2026**

Pembimbing I



Kadek Intan Rusmavanthi, S.TI., M.M
NIK/NIDN. 200601438/0810029302
Asisten/Ahli Penata Muda, Gol.III/b

Pembimbing II



Cokorda Istri Agung Vera Nindia Putri, S.E., M.M
NIK/NIDN. 200601397/0810099501
Asisten Ahli/ Penata Muda Tk. 1. Gol. III/b

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA DIPA GITA *AROMATIC*
PEJENG GIANJAR

Dipersiapkan dan disusun oleh:
NI LUH GEDE OKA MELIYANTI

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada **Kamis, 30 Juli 2026**

Susunan Tim Penguji

Ketua : Kadek Intan Rusmayanthi, S.TI., M.M



Anggota Penguji I : Cokorda Istri Agung Vera Nindia Putri, S.E., M.M



Anggota Penguji II : Anak Agung Istri Agung Ovy Dwijayanthi, S.M., M.M



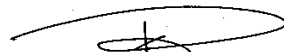
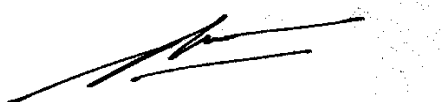
Skripsi Ini Telah Diterima Sebagai Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen

Mengetahui,

Dekan

**Ketua Program Studi
Manajemen**

Ttd merlitt



Dr. Putu Gede Denny Herlambang, S.T., M.M
NIK/NIDN. 200604021/0815107803
Lektor/Penata III/c

Dr. I Gusti Putu Agung Widya Goca, S.E., M.M., CHRA
NIK/NIDN. 200601297/0810059401
Lektor/Penata Muda Tk. 1. Gol. III/b

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Ni Luh Gede Oka Meliyanti
NIM : 202261201009
Fakultas/Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis/Manajemen
Alamat Lengkap : Br Melayang, Desa Sumita, Gianyar
Alamat E-mail : Okameliyanti15@gmail.com
No. Telepon/Hp : 085792311052

Menyatakan bahwa memang benar telah melakukan penelitian pada karyawan Dupa Gita *Aromatic* Pejeng Gianyar, dengan judul penelitian (Skripsi): **Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Dupa Gita *Aromatic* Pejeng Gianyar.** Skripsi yang saya buat merupakan hasil karya sendiri dan bukan jiplakan ataupun plagiat.

Demikianlah surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya, dan apabila di kemudian hari terjadi hal-hal yang tidak diinginkan, maka saya siap dikenakan sanksi, sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Gianyar, 26 Juni 2026
Yang membuat pernyataan



Ni Luh Gede Oka Meliyanti
NIM: 202261201009

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadapan Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat pada waktunya, dalam usaha memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ngurah Rai Denpasar. Skripsi ini berjudul : **“PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA DIPA GITA AROMATIC PEJENG GIANJAR”**

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Ni Putu Tirka Widanti, M.M., M.Hum, selaku Rektor Universitas Ngurah Rai Denpasar.
2. Bapak Dr. Putu Gede Denny Herlambang, S.T., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ngurah Rai Denpasar.
3. Ibu Dr. Ni Nyoman Sudiyani, S.E., M.M., Ak, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ngurah Rai Denpasar.
4. Bapak Dr. I Gusti Putu Agung Widya Goca, S.E., M.M., CHRA selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ngurah Rai Denpasar.
5. Ibu Kadek Intan Rusmayanthi, S.TI., M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa memberikan arahan, motivasi, dan dukungan selama proses

penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih atas kesabaran, perhatian, serta ilmu yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik.

6. Ibu Cokorda Istri Agung Vera Nindia Putri, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II sekaligus Dosen Penguji I yang telah memberikan banyak masukan, arahan dan saran yang membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Penulis sangat menghargai dedikasi dan bimbingan Ibu dalam membantu penulis memahami proses penelitian secara lebih mendalam.
7. Ibu Anak Agung Istri Agung Ovy Dwijayanthi, S.M., M.M, selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan evaluasi, saran, dan pandangan yang bermanfaat demi penyempurnaan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih atas perhatian, dukungan, serta motivasi yang diberikan selama proses penyelesaian karya ilmiah ini.
8. Bapak Dr. Putu Gede Denny Herlambang, S.T., M.M, selaku Pembimbing Akademis yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan perhatian kepada penulis selama menempuh pendidikan di perguruan tinggi. Penulis mengucapkan terima kasih atas dukungan dan nasihat yang sangat berarti selama proses perkuliahan.
9. Bapak dan Ibu Dosen yang telah mendidik penulis sehingga mampu menyelesaikan studi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ngurah Rai Denpasar.

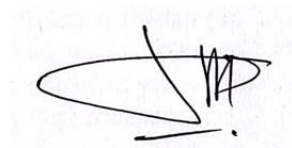
10. Seluruh staf di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah banyak membantu penulis dalam mengurus administrasi selama penulis mengikuti studi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ngurah Rai Denpasar.
11. Kedua orang tua penulis Bapak I Gede Suardika & Ibu Ni Wayan Muliani, dua orang yang sangat berjasa dalam hidup penulis, dua orang yang selalu mengusahakan anak pertamanya ini menempuh pendidikan setinggi-tingginya meskipun mereka tidak sempat merasakan bangku perkuliahan, namun mereka telah memberikan segalanya hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai ditahap penyusunan Skripsi ini. Penulis percaya doa-doa mereka lah yang selalu menyelamatkan dan menuntun penulis melewati masa-masa sulit. Tak lupa kepada adik tercinta Dalem Rama yang selalu menjadi pelita semangat dalam setiap langkah, serta seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan
12. Sahabat-sahabat penulis serta rekan-rekan mahasiswa A1 Pagi Angkatan 2022 yang telah memberikan dukungan, bantuan, motivasi, dan kebersamaan selama proses perkuliahan maupun penyusunan skripsi ini. Penulis mengucapkan terima kasih atas perhatian dan pengalaman berharga yang telah dibagikan selama masa perkuliahan.
13. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Erik Praditya terimakasih banyak telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, materi, maupun waktu kepada penulis. Sudah selalu mendukung, menghibur,

mendengarkan keluh kesah, menyaksikan setiap tangisan, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

14. Dan yang terakhir untuk diri saya sendiri, Ni Luh Gede Oka Meliyanti. Terimakasih sudah bertahan sejauh ini. Untuk malam-malam penuh tekanan, keraguan dan air mata terimakasih karena tetap memilih melangkah meski jalan tak selalu ramah. Kini telah sampai, maka berbahagialah selalu dimanapun berada. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Dengan kurang dan lebihmu mari merayakan keberanian itu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa berkenan melimpahkan rahmat-Nya serta membalas budi baik Bapak/Ibu/Saudara sekalian. Sebagai akhir kata, dengan penuh kerendahan hati penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi sempurnanya skripsi ini. Akhirnya, skripsi ini penulis persembahkan kepada almamater tercinta, semoga dapat bermanfaat.

Gianyar, 26 Juni 2026



Ni Luh Gede Oka Meliyanti
NIM: 202261201009

Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja
Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Dupa Gita *Aromatic* Pejeng
Gianyar
Nama : Ni Luh Gede Oka Meliyanti
e-mail : Okameliyanti15@gmail.com

ABSTRAK

Produktivitas karyawan merupakan salah satu faktor penting yang menentukan keberhasilan perusahaan, namun pada Dupa Gita *Aromatic* Pejeng Gianyar masih ditemukan ketidaksesuaian antara target dan realisasi produksi yang mengindikasikan bahwa produktivitas karyawan belum optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada Dupa Gita *Aromatic* Pejeng Gianyar. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel sebanyak 50 responden yang merupakan seluruh karyawan perusahaan. Metode penentuan sampel menggunakan metode sensus dengan teknik *sampling jenuh*, sehingga seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui observasi, kuesioner, dokumentasi, dan wawancara, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program IBM SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, yang berarti peningkatan kualitas pelatihan mampu meningkatkan kemampuan kerja sehingga produktivitas menjadi lebih baik. Motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, sehingga peningkatan produktivitas belum sepenuhnya dipengaruhi oleh tingkat motivasi yang dimiliki karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, yang menunjukkan bahwa kepatuhan terhadap peraturan, ketepatan waktu, dan tanggung jawab kerja mampu meningkatkan produktivitas. Secara simultan, pelatihan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Implikasi penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan produktivitas karyawan dapat dicapai melalui penguatan program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan serta penerapan disiplin kerja yang konsisten.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Karyawan

Title : *The Effect of Job Training, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Productivity at Gita Aromatic Incense in Pejeng, Gianyar*
Name : Ni Luh Gede Oka Meliyanti
e-mail : Okameliyanti15@gmail.com

ABSTRACT

Employee productivity is an important factor in determining organizational success. However, Dupa Gita Aromatic Pejeng Gianyar has experienced inconsistencies between production targets and actual output, indicating that employee productivity has not yet reached an optimal level. This study aims to examine the effect of job training, work motivation, and work discipline on employee productivity at Dupa Gita Aromatic Pejeng Gianyar. The study employed a quantitative approach involving 50 respondents, representing all employees of the company. The sampling method used was a census with a saturated sampling technique, in which all members of the population were included as research respondents. Data were collected through observation, questionnaires, documentation, and interviews, and were analyzed using multiple linear regression with IBM SPSS. The findings indicate that job training has a positive and significant effect on employee productivity, suggesting that appropriate training improves employees' knowledge and skills, leading to higher productivity. Work motivation does not have a positive and significant effect on employee productivity, indicating that productivity is influenced by factors beyond employees' motivational levels. Work discipline has a positive and significant effect on employee productivity, demonstrating that compliance with organizational rules, punctuality, and responsibility contribute to improved productivity. Simultaneously, job training, work motivation, and work discipline significantly affect employee productivity. The findings imply that improving employee productivity requires strengthening training programs that meet job requirements while consistently implementing work discipline throughout the organization.

Keywords: Job Training, Work Motivation, Work Discipline, Employee Productivity.