

DAFTAR PUSTAKA

- Adisti, S. L., & Batoebara, M. U. (2020). Peran Komunikasi Antar Pribadi Orangtua Dalam Memberikan Bimbingan Pendidikan Seks Pada Anak Remaja Di Masyarakat Kelurahan Paya Geli Kecamatan Sunggal Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Ilmu Komunikasi Network Media*, 3(1), 30-45.
- Afandi, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, S. P. & Usman, H. (2017). *Metode Penelitian Sosial Edisi Ketiga*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Akinyele, A. E. (2016). Financial Control And Accountability In The Public Sector. *International Journal of Arts & Sciences*. 9(2), 301.
- Alodia, N., Narpati, B., & Widjanarko, W. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Work Life Balance Dan Flexibility Time Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Babelan. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(3), 2529-2539.
- Alsiah, A. F., & Syarifuddin, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Worklife Balance terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kepemudaan Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pati. *Publik*, 9(2), 231-242.
- Anggoro, M. Y. A. R., & Asdar, A. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kota Makassar. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(3), 1251-1261.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ariansah, S., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (di PT.Megasari Makmur 1 Bagian Produksi). *Journal on Education*, 5(4), 16614-16621. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2831>
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Global: Jurnal Lentera Bitep*, 1(01), 24-33.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37.

- Byars, L. L., Rue, L. W. (2015). *Human Resource Management*. Eight Editio. In The McGraw-Hill Companies.
- Cahyani, U. T., Kuspriyono, T., & Azlina, Y. (2025). Pengaruh Work-Life Balance dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Depok. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(4), 121-127.
- Dewi, L. C., Sumada, I. M., & Dewi, N. D. U. (2024). Pengaruh Work Family Conflict, Kecerdasan Emosional, Stres Kerja Terhadap Kinerja PNS Perempuan di Kantor Camat Kuta Selatan Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(3), 1892–1898.
- Ekhsan, M., & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18.
- Emron, E., Yusniar, L., & Bambang, H. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta.
- Fahmi, I. (2019). *Pengantar Ilmu Administrasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Fikiana, F., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (DPUPR) Kabupaten Karawang. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 1885-1894.
- Fitrah, I. N., & Prasetyo, W. B. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Kompensasi pada PT. XYZ Konstruksi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1-18.
- Fitriah, F., & Kamaruddin, K. (2022). The Effect Of Work Conflict, Workload And Work Stress On The Performance Of State Elementary School Teachers In Ulim Pidie Jaya District. *IndOmera*, 3(6), 20 - 28.
- Gaol, F. V. L., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis Work Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Bandung. *INOBI: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 7(1), 30-37.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.

- Hasibuan, M.S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Herlambang, H. C. (2019). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)). In *UMMagelang Conference Series* (pp. 558-566).
- Juartini, T. (2021). Pengaruh Konflik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Delima Pinglogistra Jakarta Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 22(2).
- Juita, J., Samsudin, A., & Danial, D. M. (2020). Analisis Work Life Balance Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(2).
- Karang, P. D. A. G. P., & Pratama, P. I. (2024). Pengaruh Worklife Balance, Beban Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Wanita Karir yang Memiliki Peran Ganda (Studi Kasus Setda Kabupaten Tabanan). *PsyEcho Journal of Psychology*, 1(2), 68-72.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kawiana, I. P., Dewi, L. C., Martini, L. B., & Suardana, I. R. (2018). The Influence Of Organizational Culture, Employee Satisfaction, Personality, And Organizational Commitment Towards. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*. 05(3), 35-45.
- Kristanto, A., Harianto, K., & Hendratmoko, S. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Dinas Perdagangan Kabupaten Kediri. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 14(4), 121–130.
- Kusdarianto, K. I., & Muhani, P. M. (2020). Pengaruh Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor PT PLN (Persero) Rayon Masamba Kabupaten Luwu Utara. *E-Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia UMP*, 1(1), 1-11.
- Lelawati, N., Septiani, A., & Kurniawan, I. (2023). Pengaruh Konflik Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Kota Metro. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 3(2), 304-315.
- Lie, TF., & Hotlan, S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planner. *AGORA*. Vol. 6, No. 1, (2018).

- Manalu, L., Sinaga, A., Stefani, N., Tambunan, R., Gulo, D., Hulu, E., & Butar Butar, D. F. F. D. (2025). Pengaruh Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Abadi Permai. *Ikraith Ekonomika*, 8(2), 692-700.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Martha, L., & Prahasta, G. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Economina*, 2(1), 40-51.
- Masniadi, R., & Rizqi, R. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Biaya Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Pada Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EK dan BI)*, 5(2), 410-418.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maula, Z. P. I., Harisandi, Y., & Kusnadi, E. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru ASN Di SMA Negeri 1 Prajejan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(1), 216-229.
- Meliawati, M. (2021). Determinasi Stres Kerja Dokter Gigi: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dukungan Sosial. *Jurnal Ilmiah Health and Human Psychology*, 1(2), 216–225.
- Moedy, D.M.R. (2013). Analisis Work-Life Balance, Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi, Kepenatan (Burnout) Dan Kepuasan Kerja Pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. *E-Journal*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Murniati, M. P., Advensia, A., Sihombing, R., & Warastuti, Y. (2013). *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Semarang: Penerbitan Unika Soegijapranata.
- Nasution, M. (2018). *Manajemen Transportasi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pambudi, M. R. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Siloam Kebon Jeruk. *Universitas Pertamina*. 9(1), 110–120.
- Puspita, N.K.N. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Panorama Hotel Di Kabupaten Gianyar. *Skripsi*. Denpasar: Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Putri, E. M., Siahaan, R., & Cen, C. C. (2025). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Elians Sukses

- Sejahtera. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 5(04), 468-481.
- Qodrizana, D. L., & Musadieg, M. Al. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Perempuan Yayasan Insan Permata Tunggalwulung Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(1), 9–17.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Cetakan Pertama. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins, S.P. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Saiful, A. M. R. I., & Putra, D. M. (2022). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Banda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 8(1), 17-33.
- Saina, I. V, Pio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Manado. *Administrasi Bisnis*. IV, 2–3.
- Samuel, R.B.S., Vince, R., & Nita, W. (2021). Pengaruh Goal Setting Dan Batasan Waktu Terhadap Kinerja Pemeriksa Pajak Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemediasi. *The Journal of Taxtion Tax Center*. Vol. 2, No. 1, 2021 hal. 1-30 P ISSN 2722-5313 e ISSN 2722-5437.
- Sangkay, R. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Cargil Indonesia Di Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 580-589.
- Santi, P.N.K., & Suarmanayasa, N. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 8 No. 1, Bulan April Tahun 2022 P-ISSN: 2476-8782.
- Seninasari, W., & Ridwan, M. S. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(2), 567-581.
- Siagian, S.P. (2018). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka.
- Siagian, S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sudjana. (2016). *Metode Statistika*. Bandung: Taristo.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujarweni, V.W. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tohardi, A. (2020). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Umar, H. (2018). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wambui, M. L., Cherotich, B. C., Emily, T., & Dave, B. (2017). Effects Of Work Life Balance On Employees' Performance In Institutions Of Higher Learning. A Case Study Of Kabarak University. *Kabarak Journal of Research & Innovation*. 4(2), 60–79.
- Wati, I. D. P., Rihayana, I. G., & Putra, B. N. K. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Sukawati II Kabupaten Gianyar. *Values*, 4(2), 595-608.
- Yoni, I. A. G. L., Sukadana, I. W., & Suarjana, I. W. (2022). Pengaruh Stres Kerja Konflik Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Gianyar. *Emas*, 3(2), 152-166.