

**PENGARUH SENIORITAS DAN PRESTASI KERJA TERHADAP
PROMOSI JABATAN PADA KARYAWAN**
(Studi Kasus pada The Mansion Bali Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud)

**Oleh :
Putu Kusumadewi**

Fakultas Ekonomi Universitas Ngurah Rai, Denpasar
e-mail : putu_kusuma17@yahoo.com / telp: +6287860718244

ABSTRAK

Setiap perusahaan pasti menerapkan program promosi jabatan dengan tujuan meningkatkan motivasi karyawan agar menghasilkan kinerja yang maksimal. Hal yang dilihat saat seseorang dipilih untuk dipromosikan jabatannya diantaranya ialah tingkat senioritas karyawan dan prestasi kerja, dimana tingkat senioritas menunjukkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan di tempat ia bekerja dan prestasi kerja adalah tingkat pencapaian yang di hasilkan oleh seseorang. Masalah dalam penelitian ini adalah senioritas yang dilihat dari masa kerja, diketahui bahwa cukup banyak karyawan yang memiliki masa kerja yang lama dan pangkat yang cukup tinggi, namun mereka belum pernah dipromosikan kejabatan yang lebih tinggi oleh pihak The Mansion Bali Resort and Spa Sayan Ubud.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan antara senioritas dan prestasi kerja terhadap promosi jabatan karyawan pada The Mansion Bali Resort Hotel and Spa Sayan Ubud. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 65 karyawan yang diambil secara acak (*Random*). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda, analisis determinasi, uji signifikan parsial (t- test) dan uji signifikan simultan (f-test), dimana dalam perhitungannya menggunakan bantuan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS).

Hasil analisis linier berganda yaitu $Y = 6,406 + 1,748 X_1 + 0,704 X_2$. Hasil uji determinasi diperoleh koefisien determinasi sebesar 85,8% hal ini berarti besarnya variasi pengaruh antara senioritas dan prestasi kerja terhadap promosi jabatan pada karyawan The Mansion Bali Reosrt Hotel and Spa Sayan ubud, sedangkan sisanya sebesar 14,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Hasil uji t (uji parsial) variabel senioritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan, yaitu sebesar 3,714, selanjutnya hasil uji t terhadap variabel prestasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan ,yaitu sebesar 4,407. Berdasarkan hasil uji F (uji simultan) menunjukkan bahwa senioritas dan prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap promosi jabatan dimana $F\text{-hitung } 186,663 > F\text{-tabel } 4,00$, dengan signifikan 0,000.

Kata Kunci : *Senioritas, Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan.*

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia atau yang biasa disebut dengan SDM merupakan salah satu aset terpenting bagi sebuah organisasi. Karena eksistensi kerja setiap komponen organisasi terletak ditangan manusia. Setiap organisasi harus mampu mengoptimalkan sumber daya manusia yang dimiliki. Sehingga mereka mampu memberikan kinerja terbaiknya untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan. Namun hal tersebut memerlukan strategi pengembangan yang baik agar SDM yang dimiliki dapat bekerja sesuai kebutuhan organisasi.

Pengembangan SDM dapat dilakukan dengan berbagai cara, salah satunya yaitu melalui promosi jabatan. Dengan adanya promosi jabatan inilah karyawan merasa dihargai, diperhatikan, dan dibutuhkan sehingga ia akan memberikan kinerja terbaiknya untuk organisasi. Selain itu promosi jabatan diperlukan untuk mengisi jabatan yang kosong maupun sebagai langkah meregenerasi SDM demi kelangsungan organisasi.

Promosi jabatan dapat dilakukan melalui penilaian dari beberapa aspek, diantaranya senioritas serta prestasi kerja, kedua aspek ini memiliki pengaruh terhadap program promosi jabatan. Penilaian prestasi kerja merupakan sebuah proses formal untuk melakukan peninjauan kembali dan evaluasi prestasi kerja seseorang secara periodik. Apabila prestasi kerja seseorang karyawan memiliki peningkatan yang cukup signifikan dan memiliki waktu (lama kerja) yang cukup sebagai dasar pertimbangan maka karyawan tersebut layak untuk dipromosikan ke tingkat kerja yang lebih tinggi. Dalam hal ini penilaian prestasi kerja dapat dijadikan sebagai tolak

ukur seberapa besar prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan. Kesuksesan suatu perusahaan atau organisasi salah satunya dapat terlihat dari tingkat senioritas karyawannya, dimana tingkat senioritas mengacu pada masa kerja seseorang di perusahaan tersebut. Karyawan yang memiliki tingkat senioritas yang tinggi berarti memiliki tingkat loyalitas yang tinggi pula terhadap perusahaan dimana ia bekerja.

Senioritas menurut Wahyudi (2002) diartikan sebagai lamanya masa kerja seseorang yang diakui organisasi, baik pada jabatan yang bersangkutan maupun dalam organisasi secara keseluruhan. Selain itu, dalam senioritas tercermin pula pengertian usia serta pengalaman kerja seseorang.

Menurut Hasibuan (2012) prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan dan kesungguhan serta waktu.

Menurut Hasibuan (2012) promosi jabatan ialah perpindahan memperbesar *authority* dan *responsibility* karyawan ke jabatan yang lebih tinggi di dalam satu organisasi sehingga kewajiban, hak, status, dan penghasilannya semakin besar.

Berdasarkan dasar teori dan beberapa penelitian terdahulu serta wawancara dengan beberapa karyawan The Mansion Bali Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud menjadikan senioritas dan prestasi kerja sebagai dasar untuk karyawan agar dapat dipromosikan. Senioritas dapat dilihat dari beberapa aspek di antaranya usia, masa kerja dan pengalaman. Pada The Mansion Bali Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud, masa kerja pegawai sudah relatif lama, dan memiliki pangkat yang cukup tinggi, namun berdasarkan hasil wawancara peneliti dengan beberapa karyawan The Mansion Bali

Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud diperoleh informasi bahwa mereka belum pernah di promosikan kejabatan yang lebih tinggi meskipun telah memiliki kriteria untuk dipromosikan. Mengenai prestasi kerja yang dihasilkan karyawan The Mansion Bali Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud sudah cukup baik, terlihat dari pencapaian target yang berupa sasaran kerja dan perilaku kerja telah sesuai dengan realisasi yang mereka hasilkan dalam 12 bulan.

Pokok permasalahan penelitian ini berdasarkan latar belakang masalah yang dijelaskan adalah:

- a. Bagaimana pengaruh senioritas dan prestasi kerja secara parsial terhadap karyawan The Mansion Bali Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud?
- b. Bagaimana pengaruh senioritas dan prestasi kerja secara simultan terhadap karyawan The Mansion Bali Resort and Spa, Sayan Ubud?

METODE PENELITIAN

Penelitian ini berlokasi di The Mansion Bali Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud yang berlokasi Jl. Raya Sayan, Ubud, Kabupaten Gianyar Bali. Dalam penelitian ini menggunakan tiga variabel yang terdiri dari dua variabel bebas dan satu variabel terikat. Adapun variabel bebas dalam penelitian ini adalah senioritas dan prestasi kerja serta variabel terikat adalah promosi jabatan. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah penyebaran kuesioner kepada responden, sedangkan data sekunder didapatkan penulis dengan mengumpulkan data-data dan informasi yang diperlukan dengan cara membaca jumlah pegawai, struktur organisasi

dan skripsi maupun tesis penelitian sebelumnya. Responden dalam penelitian ini yaitu karyawan yang ada di The Mansion Bali Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud sebanyak 65 karyawan. Dengan metode pengumpulan data yaitu observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis determinasi, pengujian hipotesis yaitu uji t dan uji F.

PEMBAHASAN

Analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis determinasi, uji hipotesis yaitu uji t dan uji F. analisis statistic tersebut diolah dengan bantuan computer program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) version 22.00 for windows.

1. Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis ini digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas yaitu senioritas (X_1) dan prestasi kerja (X_2) terhadap variabel terikat yaitu promosi jabatan (Y) di The Mansion Bali Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud hasil perhitungan analisis regresi linier berganda yang diperoleh dapat dilihat pada Tabel 1 berikut ini:

Tabel 1. Hasil Analisi Regresi Linier Beganda dengan Program *SPSS Version 22.00 for Windows*

		Coefficients ^a			t	Sig.
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.406	2.347		2.729	.008
	Senioritas	1.748	.471	.433	3.714	.000
	PrestasiKerja	.704	.160	.514	4.407	.000

a. Dependent Variable: Promosi Jabatan

Berdasarkan Tabel 1 diketahui $a = 6,406$, $b_1 = 1,748$ dan $b_2 = 0,704$. Sehingga di peroleh persamaan regresi linier berganda adalah $Y = 6,406 + 1,748X_1 + 0,704X_2$ yang memberikan informasi bahwa:

- 1) $a = 6,406$ artinya apabila X_1 dan X_2 memiliki nilai (0), maka nilai dari Y sebesar 6,406 artinya apabila tidak ada perhatian terhadap Senioritas (X_1) dan Prestasi Kerja (X_2) maka Promosi Jabatan (Y) adalah sebesar 6,406, yaitu sebesar bilangan konstanta (a).
- 2) $b_1 = 1,748$ artinya apabila Prestasi Kerja (X_2) dianggap konstan maka meningkatnya Senioritas (X_1) sebesar satu satuan akan diikuti oleh meningkatnya Promosi Jabatan (Y) sebesar $1,748 + 6,406$
- 3) $b_2 = 0,704$ artinya apabila Senioritas (X_1) dianggap konstan maka meningkatnya Prestasi Kerja (X_2) sebesar satu satuan akan diikuti oleh meningkatnya Promosi Jabatan (Y) sebesar $0,704 + 6,406$

Persamaan regresi ini menunjukkan ada pengaruh yang positif secara simultan antara Senioritas dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan. Koefisien regresi yang bertanda positif menunjukkan adanya pengaruh yang searah, dimana jika secara simultan Senioritas dan Prestasi Kerja ditingkatkan maka akan diikuti oleh meningkatnya Promosi Jabatan Pada Karyawan The Mansion Bali Resort Hotel And Spa Sayan Ubud, begitu sebaliknya.

2. Analisis Determinasi

Analisis determinasi dalam regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui prosentase sumbangan pengaruh variabel independen senioritas (X_1) dan prestasi kerja (X_2) secara serentak terhadap variabel dependen promosi jabatan (Y).

Table 2. Hasil Analisis Determinasi dengan Program *SPSS Version 22.00 for Windows*

Tabel 2 hasil Analisis Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.926 ^a	.858	.853	3.10782

a. Predictors: (Constant), Prestasi Kerja, Senioritas

b. Dependent Variable: PromosiJabatan

Berdasarkan analisis pada tabel 2 diatas bahwa nilai R^2 adalah 0,858, sehingga perhitungan determinasinya akan menjadi :

$$\begin{aligned} D &= R^2 \times 100\% \\ &= 0,858 \times 100\% \\ &= 85,8\% \end{aligned}$$

Koefisien determinasi (D) = 85,8% berarti bahwa besarnya kontribusi/sumbangan Senioritas dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan The Mansion Bali Resort Hotel And Spa Sayan Ubud adalah sebesar 85,8%. Sedangkan sisanya sebesar 14,2% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak di bahas pada penelitian ini.

3. Pengujian Hipotesis

a. Uji t

Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah dalam model regresi variabel independen senioritas (X_1) dan prestasi kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen promosi jabatan (Y) di The Mansion Bali Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud.

Tabel 3 Hasil Uji t dengan Program *SPSS Version 22.00 for Windows*
Coefficients^a

Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
B	Std. Error	Beta		
6.406	2.347		2.729	.008
1.748	.471	.433	3.714	.000
.704	.160	.514	4.407	.000

a. Dependent Variable: Promosi Jabatan

- 1) nilai t_1 hitung diperoleh sebesar 3,714 sedangkan nilai t-tabel sebesar 1,669, ternyata nilai t-hitung lebih besar dari pada nilai t-tabel. Hal ini berarti H_0 ditolak atau H_a diterima. Jadi hipotesis yang dibuat yaitu “Senioritas secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan The Mansion Bali Resort Hotel And Spa Sayan Ubud” dapat diterima.
- 2) nilai t_1 hitung diperoleh sebesar 4,407 sedangkan nilai t-tabel sebesar 1,669, ternyata nilai t-hitung lebih besar dari pada nilai t-tabel. Hal ini berarti H_0 ditolak atau H_a diterima. Jadi hipotesis yang dibuat yaitu “Prestasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan

Pada Karyawan The Mansion Bali Resort Hotel And Spa Sayan Ubud” dapat diterima.

b. Uji F (*F-test*)

Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen senioritas (X_1) dan prestasi kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen promosi jabatan (Y) di The Mansion Bali Resort Hotel and Spa, Sayan Ubud

Tabel 4. Hasil Uji F dengan Program *SPSS Version 22.00 for Windows*
ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	3605.787	2	1802.893	186.663	.000 ^b
Residual	598.829	62	9.659		
Total	4204.615	64			

a. Dependent Variable: Promosi Jabatan

b. Predictors: (Constant), Prestasi Kerja, Senioritas

nilai F-hitung diperoleh sebesar 186,663 sedangkan nilai F-tabel sebesar 4,00, ternyata nilai F-hitung lebih besar dari pada nilai F-tabel. Hal ini berarti H_0 ditolak atau H_a diterima. Jadi hipotesis yang dibuat yaitu “Senioritas dan Prestasi Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan The Mansion Bali Resort Hotel And Spa Sayan Ubud” dapat diterima.

KESIMPULAN

Berdasarkan analisis yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi linier berganda $Y = 6,406 + 1,748X_1 + 0,704X_2$. Persamaan ini menunjukkan ada pengaruh yang positif secara simultan antara Senioritas dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan di The Mansion Bali Resort Hotel and Spa Sayan Ubud.
2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara senioritas terhadap Promosi Jabatan di The Mansion Bali Resort Hotel and Spa Sayan Ubud. Yang ditunjukkan oleh hasil uji signifikansi parsial (t-test), diperoleh $t_1\text{-hitung} = 3,714 > t\text{-tabel} = 1,679$ terletak pada daerah penolakan H_0 dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ berarti senioritas berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan.
3. Ada pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial antara prestasi kerja terhadap promosi jabatan di The Mansion Bali Resort Hotel and Spa Sayan Ubud. Ditunjukkan oleh hasil uji signifikansi parsial (t-test), diperoleh $t_2\text{-hitung} = 4,407 > t\text{-tabel} = 1,670$ terletak pada daerah penolakan H_0 dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ berarti prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan.
4. Ada pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan antara senioritas dan prestasi kerja terhadap Promosi Jabatan di The Mansion Bali Resort Hotel

and Spa Sayan Ubud. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji signifikansi parsial (F-test), diperoleh $F\text{-hitung} = 186,663 > F\text{-tabel} = 3,15$ terletak pada daerah penolakan H_0 dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ berarti senioritas dan prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan. Berdasarkan analisis determinasi R^2 sebesar 0,858 menunjukkan bahwa besarnya variasi pengaruh antara Senioritas dan Prestasi Kerja terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan The Mansion Bali Resort Hotel and Spa Sayan Ubud adalah 85,8%. Sedangkan sisanya sebesar 14,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian.

SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran – saran sebagai pelengkap yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Pimpinan The Mansion Bali Resort Hotel and Spa Sayan Ubud sebaiknya lebih memperhatikan para karyawan yang memiliki masa kerja yang lama agar diberi peluang yang lebih besar untuk dipromosikan ke jabatan yang lebih tinggi. Masa kerja karyawan yang relative lama membuktikan bahwa karyawan tersebut loyal kepada perusahaan sehingga pantas untuk diberikan peluang yang lebih besar.
2. Pemimpin The Mansion Bali Resort Hotel and Spa Sayan Ubud sebaiknya menyesuaikan tanggungjawab yang diberikan kepada para karyawan dengan

besar imbalan yang diterima sesuai maka para karyawan akan lebih bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaannya..

REFRENSI

- Azwar. 1997. *Metode Penelitian Jilid I*. Yogyakarta: pustaka pelajar.
- Bambang, Riyanto, *Dasar-dasar Pembelanjaan Perusahaan*, Yayasan Badan Penerbit Gadjah Mada, Edisi 4, Yogyakarta. 2001.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Djarwanto dan Pangestu Subagyo. 2000. *Statistic Induktif*. Penerbit Liberty
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan keenam belas. Jakarta: PT. BumiAksara
- Juwati Tajuddin, Sukma. 2012. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Skripsi S1 Jurusan Manajemen Pada Universitas Hasanuddin Makassar*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Manullang, M. 2011. *Dasar_Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada.
- McCampbell. 1999. *Seniority-based promotion in Thailand : it's time to change*, Career Development International, Vol 4 Iss 6 pp 318-320
- Moenir. 2005. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nitisemito, alex. S. 2002. *Manajemen Personalia*. Edisi keempat, Jakarta: Gramedia Pustaka utama.
- Purnawan, Bagia, Cipta. 2016. Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Skripsi S1 Jurusan Manajemen Pada Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja*
- Sekaran, Uma dan Bougie Roger. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Selemba Empat.
- Siagian, Sondang. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan 15). Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2004. *“Statistik Untuk Penelitian Cetakan Keenam. Bandung :Alfaberta*

Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.

Tampani, Renny. 2016. PengaruhSenioritas Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Karyawan TVRI Lampung. *Skripsi S1 Jurusan Ekonomi Manajemen Pada Universitas Lampung*.

Umar, Husein. 2003. *Metode Riset Akuntansi Terapan*, Ghalia Indonesia, Jakarta.

Umar, Husein, *“Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan Paradigma Positivikdan Berbasis Pemecahan Masalah”*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2008.

Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita