

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. DELTA DEWATA DI KABUPATEN GIANYAR

**Oleh :
Ni Made Yuniari**

ABSTRAKSI

Motivasi kerja karyawan sangat dipengaruhi oleh kompensasi finansial yang diterapkan dengan baik, serta timbulnya komunikasi yang harmonis antar atasan dengan bawahan dan sesama rekan kerja, sangat berperan penting dalam meningkatkan motivasi itu sendiri. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Bagaimanakah Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komunikasi secara Parsial dan Simultan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Delta Dewata. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komunikasi secara Parsial dan Simultan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Delta Dewata. Penelitian ini dilakukan pada PT. Delta Dewata di Kabupaten Gianyar. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif dan data kualitatif. Sedangkan sumber data adalah data primer dan data sekunder. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Delta Dewata sebanyak 39 orang. Metode pengumpulan data dengan observasi, wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis koefisien determinasi, analisis statistik Uji-t (t-test), dan analisis statistik Uji F (F-test) dengan menggunakan bantuan komputer *Program SPSS Version 22.00 for Windows*

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda diperoleh bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi finansial dan komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh persamaan regresi linear berganda adalah $Y = 1,817 + 0,470X_1 + 0,434X_2$, yang artinya apabila kompensasi finansial dan komunikasi meningkat maka akan diikuti oleh meningkatnya motivasi kerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi diperoleh adalah besarnya kontribusi/sumbangan kompensasi finansial dan komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan adalah sebesar 81,40% (persen).

Berdasarkan hasil analisis statistik Uji t (*t-test*) kompensasi finansial dan komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Delta Dewata Di Kabupaten Gianyar. Berdasarkan hasil analisis statistik Uji F (F-test) kompensasi finansial dan komunikasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Delta Dewata Di Kabupaten Gianyar.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Komunikasi dan Motivasi Kerja Karyawan

ABSTRACTION

Employee motivation work very is affected by financial compensation that is a applied well, and the are harmonius communication between superiors with subordinate and fellow co-workers is very important for improve this motivation. Formulation of problem in this research is: How the influence of financial compensation and communication partial and simultaneously to employees's motivation of PT. Delta Dewata. This research aims for know financial compensation influence and communication on partial and simultaneously to employees's work motivation to PT. Delta Dewata. This reseach held to PT. Delta Dewata in Gianyar district. Kind of data used in quantitave data and qualitave data. While the data souree is primary data and secondary data. Respondents in this research 39 person of employees PT. Delta Dawata. Methode of collecting data by observation, interview, questionnaire and study documentation. Data analysis technique used is multiple linear regression analysis, analysis of coefficient of determination, t-test statistical analysis and f-test statistical analysis use computer program SPSS Version 22.00 for windows.

Based on the results of multiple linear regression analysis that there are positive and significant influences between financial compensation and communication to work motivation employees. This is justified by multiple linear regression equation that is $Y = 1,817 + 0,470X_1 + 0,434X_2$ which mean, what financial compensation and communication increased it will be followed by increased of employee work motivation. Based on the results of analysis of coefficient of determination obtained that amount of the contrubution of financial compensation and communication for employee work motivation is 81,60%.

Based on the result of statistical analysis of t-test financial compensation and communication partially influence positive and signification to employee work motivation of PT. Delta Dewata in Gianyar District. Based on the result of f-test financial compensation and communication simultaneously influence positive and signification to employee work motivation of PT. Delta Dewata in Gianyar District.

Keyword : financial compensation, communication, employee work motivation

PENDAHULUAN

Kabupaten Gianyar adalah merupakan salah satu dari 9 kabupaten/kota di Provinsi Bali, yang terkenal sebagai pusat kesenian dan budaya ukir. Gianyar juga memiliki banyak daerah tujuan wisata dan objek wisata yang menarik untuk dikunjungi. Tujuan wisatawan di daerah Gianyar yang selama ini terkenal di mata dunia adalah Kecamatan Ubud, yang merupakan salah satu dari beberapa destinasi wisata terbaik yang ada di pulau dewata Bali. Selain itu Ubud juga terkenal dengan *style* dari lukisannya yang memiliki daya tarik tersendiri bagi para wisatawan. Semakin terkenalnya Ubud di mata pariwisata global, maka semakin banyak pula para wisatawan mancanegara maupun wisatawan nusantara yang berkunjung ke sana. Seiring dengan itu permintaan akan lokasi-lokasi yang menjadi penunjang pariwisata mulai banyak dibangun, seperti banyaknya pembangunan hotel, *art shop*, dan swalayan-swalayan yang sekarang ini kian menjamur, dan salah satunya diantaranya adalah PT. Delta Dewata.

PT. Delta Dewata merupakan salah satu pasar swalayan yang terletak di kecamatan Ubud Kabupaten Gianyar. Seperti Supermarket, PT. Delta Dewata menjual berbagai macam produk makanan dan juga sejumlah kecil produk non-makanan dengan sistem konsumen melayani diri sendiri (*self service*). Dengan banyaknya swalayan yang menjamur, maka perusahaan membutuhkan karyawan yang mampu bekerja dengan baik dan mampu mengeluarkan tingkat upaya yang semaksimal mungkin demi tercapainya tujuan perusahaan. Salah satu cara meningkatkan upaya tersebut adalah dengan adanya motivasi, yaitu pemberian kompensasi finansial yang besarnya sesuai dengan beban kerja karyawan. Malayu

S.P. Hasibuan (2006:125), menyatakan bahwa kompensasi yang diterapkan dengan baik akan memberikan motivasi kerja bagi karyawan. Menyadari bahwa karyawan adalah faktor penentu keberhasilan suatu perusahaan, maka pihak manajemen PT. Delta Dewata memberikan kompensasi sebagai bentuk balas jasa dari perusahaan kepada karyawannya yang berupa Gaji pokok, Tunjangan Makan, Tunjangan Jabatan, dan Insentif. Namun berdasarkan pengamatan di lapangan bahwa masih banyak karyawan yang mengeluh karena pemberian kompensasi finansial yang dianggap belum memuaskan keinginan karyawan. Salah satunya adalah ketidaksesuaian antara beban kerja dengan imbalan yang diterima karyawan. Disamping itu karyawan tidak mendapatkan tunjangan kesehatan, dan menurunnya kesejahteraan karyawan akibat adanya pemotongan gaji setiap terjadinya kehilangan barang di toko, serta pemberian insentif yang tidak tepat waktu.

Selain kompensasi finansial, komunikasi juga sangat mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Komunikasi yang baik antara atasan dengan bawahan maupun antara sesama rekan kerja mampu menumbuhkan kerja sama yang baik dan rasa solidaritas yang tinggi. Dengan demikian, karyawan merasa termotivasi dan aktifitas perusahaan dapat dilaksanakan dengan lebih mudah, sehingga tujuan dari perusahaan dapat tercapai. Menurut Robbins (2002:146) menyatakan bahwa Komunikasi sangat berperan penting dan dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Hal tersebut dikarenakan salah satu fungsi utama dari komunikasi adalah motivasi. Namun demikian berdasarkan pengamatan lapangan bahwa komunikasi antara atasan dengan bawahan, maupun antara sesama rekan kerja

kurang begitu harmonis, sehingga banyak karyawan yang keluar masuk perusahaan. Semisal tidak adanya pengakuan atau *reward* atas prestasi kerja karyawan. Sehingga karyawan kurang merasa diperhatikan, yang menyebabkan mereka tidak pernah termotivasi.

Jadi berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul: “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Delta Dewata di Kabupaten Gianyar”

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka yang menjadi pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah :

- a. Bagaimanakah pengaruh kompensasi finansial dan komunikasi secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan PT. Delta Dewata?
- b. Bagaimanakah pengaruh kompensasi finansial dan komunikasi secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Delta Dewata?

Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan komunikasi secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Delta Dewata.

- b. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan komunikasi secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Delta Dewata.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan pada PT. Delta Dewata kabupaten Gianyar yang terletak di Jln. Raya Andong No.14 Ubud Gianyar. Objek dalam penelitian ini adalah kompensasi finansial, komunikasi dan motivasi kerja karyawan pada PT Delta Dewata di kecamatan Ubud kabupaten Gianyar. Jenis data yang digunakan data kuantitatif dan data kualitatif, serta sumber data primer dan sekunder.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Non Probability Sampling* atau *Accidental sampling* dimana teknik pengambilan sampel ini berdasarkan kebetulan. Menurut Arikunto (2005:185) menyatakan bahwa jika jumlah populasinya lebih dari 100, maka sampel dapat diambil sebanyak 10% - 15% dan 20% - 25% serta 50% dan seterusnya dari jumlah populasi. Dalam hal ini penulis akan mengambil sampel sebanyak 25% dari jumlah populasi sebanyak 154 orang, maka berdasarkan hasil perhitungan penentuan sampel maka sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 39 orang karyawan. Responden penelitian dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Delta Dewata.

Metode Pengumpulan Data Observasi, Wawancara, Kuesioner, dan Studi dokumentasi. Teknik Analisis Data ada dua yaitu Analisis Kuantitatif dan Analisis Kualitatif. Analisis Kuantitatif yaitu Analisis Regresi Linear Berganda, Analisis

Determinasi, Analisis Statistik Uji t (t-test), dan Analisis Statistik Uji F (F-test), serta Analisis Kualitatif digunakan untuk melengkapi analisis kuantitatif.

ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

a. Analisa Regresi Linear Berganda

Analisis ini digunakan untuk mengetahui besarnya pengaruh antara Kompensasi Finansial dan Komunikasi secara simultan (bersama-sama) terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan bantuan komputer Program *SPSS Version 22.00 for Windows*. Adapun hasil analisis disajikan pada tabel 5.10 sebagai berikut:

Tabel 5.10 Hasil Analisis *SPSS Version 22.00 for Windows* Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Delta Dewata Di Kabupaten Gianyar, Tahun 2018

Variabel (1)	Koefisien Regresi (2)	t-hitung (3)	Signifikant (4)
Konstanta	1,817	1.458	0,153
Kompensasi Finansial	0,470	3,023	0,005
Komunikasi	0,434	2,680	0,011
R	0,902		
(R ²)	0,814		
F-hitung	78,904		
Signifikansi F	0,000		

Sumber : Lampiran 7

Berdasarkan hasil analisis diperoleh $a = 1,817$, $b_1 = 0,470$ dan $b_2 = 0,434$. Sehingga diperoleh persamaan regresi linear berganda adalah: $Y = 1,817 + 0,470X_1 + 0,434X_2$ yang memberikan informasi sebagai berikut:

Nilai $a = 1,817$ artinya apabila tidak ada perhatian terhadap Kompensasi Finansial dan Komunikasi atau nilainya adalah konstan maka Motivasi Kerja Karyawan adalah sebesar rata-rata 1,817.

Nilai $b_1 = 0,470$ artinya apabila skor Kompensasi Finansial meningkat sebesar satu satuan, maka skor Motivasi Kerja akan meningkat sebesar 0,470 dengan asumsi skor komunikasi konstan.

Nilai $b_2 = 0,434$ artinya apabila skor Komunikasi meningkat sebesar satu satuan, maka skor Motivasi Kerja akan meningkat sebesar 0,434 dengan asumsi skor Kompensasi Finansial konstan.

Jadi berdasarkan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan antara Kompensasi Finansial dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Koefisien regresi yang bertanda positif menunjukkan adanya pengaruh yang searah, dimana jika secara simultan Kompensasi Finansial dan Komunikasi meningkat maka akan diikuti oleh meningkatnya Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Delta Dewata.

b. Analisis Determinasi

Analisis determinasi digunakan untuk mengetahui besarnya kontribusi atau sumbangan antara kompensasi finansial dan komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan yang dinyatakan dalam persentase. Berdasarkan hasil analisis program *SPSS Version 22.00 for Windows* pada tabel 5.10 di atas diperoleh hasil besarnya $R^2 = 0,814$. Jadi besarnya koefisien determinasi $D = 81,40\%$ (persen). Hal ini berarti bahwa besarnya kontribusi/sumbangan Kompensasi Finansial dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan adalah sebesar 81,40% (persen). Sedangkan sisanya sebesar 18,60% (persen) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang dalam penelitian ini tidak dibahas.

c. Analisis Statistik Uji t (t-test)

Berdasarkan hasil analisis statistik uji t, dimana nilai t_1 hitung dan nilai t_2 hitung diperoleh lebih besar dari pada nilai t_{tabel} atau (t_1 hitung = 3,023 dan t_2 hitung = 2,680 \geq $t_{tabel} = 1,688$). Hal ini berarti bahwa H_0 ditolak atau H_a diterima. Oleh karena nilai t_1 hitung dan nilai t_2 hitung berada pada daerah penolakan H_0 maka pengaruhnya adalah signifikan. Jadi hipotesis yang diajukan yang berbunyi “ Kompensasi Finansial dan Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Motivasi kerja karyawan”. Artinya semakin besar Kompensasi Finansial diberikan kepada karyawan dan komunikasi semakin lancar secara parsial, maka Motivasi kerja karyawan akan semakin meningkat (hipotesis terbukti).

d. Analisis Statistik Uji F (F-test)

Berdasarkan hasil analisis diperoleh nilai F-hitung diperoleh sebesar 78,904 sedangkan nilai F-tabel sebesar 3,26, ternyata nilai F-hitung lebih besar dari pada nilai F-tabel ($78,904 > 3,26$). Hal ini berarti H_0 ditolak atau H_a diterima. Karena nilai F_{hitung} berada pada daerah penolakan H_0 , maka pengaruhnya adalah positif dan signifikan. Jadi hipotesis yang dibuat yang bunyinya “ Di duga Kompensasi Finansial dan Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT.Delta Dewata di Kabupaten Gianyar”. Artinya bahwa semakin besar kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawan, dan semakin lancar komunikasi yang dilakukan, maka motivasi kerja karyawan akan semakin meningkat (hipotesis terbukti).

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

- a. Kompensasi finansial dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Delta Dewata di Kabupaten Gianyar. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t_1 hitung sebesar 3,023 dan t_2 hitung sebesar $2,680 > t_{tabel}$ sebesar 1,688.
- b. Kompensasi finansial dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan atau bersama-sama terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Delta Dewata di Kabupaten Gianyar. Hal ini ditunjukkan oleh nilai F_{hitung} sebesar $78,904 > F_{tabel}$ sebesar 3,26

Saran

- a. Komunikasi antara pimpinan dengan karyawan dan karyawan dengan karyawan hendaknya lebih ditingkatkan lagi, sehingga karyawan merasa diperhatikan dan pendapatnya dihargai oleh pimpinan. Dengan demikian karyawan akan termotivasi dalam bekerja, serta karyawan akan merasa ikut memiliki perusahaan sehingga perusahaan akan semakin maju dengan karyawan yang lebih giat bekerja.
- b. Hendaknya karyawan yang berprestasi oleh pihak perusahaan diberikan *reward* secara insidental, sehingga karyawan merasa termotivasi.
- c. Bagi karyawan hendaknya tunjukkan prestasi kerjanya terlebih dahulu dengan sebaik mungkin niscaya akan diikuti oleh kompensasi financial yang semakin meningkat.

REFERENSI

- Anonim. 2005. Peraturan Pemerintah No 78 tentang Pengupahan
- Anonim. 2007. Undang-Undang Nomor 40 tentang Perseroan Terbatas
- Arikunto, Suharsimi. 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Aw, Suranto. 2010. *Komunikasi Interpersonal*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Basu Swasta dan Ibnu Sukotjo. 2002. *Pengantar Bisnis Modern*. Edisi Keenam. Yogyakarta: Liberty
- Fajar, Marhaeni, 2009, *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Graham Ilmu.
- Fahmi, irhami. 2014. *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Gorda I Gst Ngr, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Astabrata Bali Denpasar.
- Hasibuan, Malayu SP. 2004. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- _____. 2005. *Manajemen Sumber daya manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta B Aksara
- _____, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit B Aksara, Jakarta.
- Handoko, T. Hani, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit : BP Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Indriantoro Nur, Supomo Bambang , 2002, *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*, Gramedia, Jakarta.

- Kartini Kartono, 2003, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, edisi baru, Jakarta : penerbit Rajawali Press.
- Milkovich, G.T.; and Newnan, J.M. 2005. *Compensation. 8th ed. New York: Mc Graw Hill.*
- Meryawan, I Wayan.2014.*Pengaruh Kompensasi Finansial dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada CV. Baalibatiku Gianyar.* Sekripsi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Ngurah Rai Denpasar. (Tidak Dipublikasikan)
- Purnomo, Soleh. 2004. *Pengembangan Motivasi SDM.* Jakarta: Bumi Aksara
- Robbins, P. Stephen. 2001. *Prilaku Organisasi (Konsep, Aplikasi, Koniriversi).*Jakarta: PT. Prihalindo.
- _____ 2002. *Perilaku Organisasi.*Edisi Kelima. jakarta:Erllangga
- Robbins dan Coulter.2007. *Manajemen*, Edisi Kedelapan. Jakarta: Penerbit PT. Indeks
- Rivai, Veitzal. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Dari Teori ke Praktek.* Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada
- _____2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- _____2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.* Jakarta : Rajagrapindo Persada.
- Rivai dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia U/ Perusahaan.* Jakarta : Rajawali Pers.
- Simamora, Henry. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Kedua Cetakan Kedua. Yogyakarta: STIE YPKN
- _____2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Yogyakarta, YPKN Yogyakarta.
- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian.* Bandung: CV Alfa Beta
- _____ 2008, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- _____ 2009. *Statistik untuk Penelitian .* Cetakan Ketiga Belas, Penerbit CV. Alpha Beta, Bandung.
- _____ 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfa Beta

- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Soemitro, Rochmat.1983. *Penuntun Perseroan Terbatas dengan Undang-Undang Pajak Perseroan*. Bandung: PT. Eresco
- Suwanto, dan Priansa, D.J. 2011. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarni, Murti. 1997. *Pemasaran*. Yogyakarta: Liberty
- Sugiarta, I Komang Gede. 2016. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Aromaduta Rasprima Denpasar*. Skripsi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Ngurah Rai Denpasar. (Tidak Dipublikasikan)
- Tarigan, Pagit Rima, 2006, *Analisis Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Twins Sukses Abadi Belawan*, Medan: Skripsi.
- Tohardi Ahmad, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Mandar Maju, Bandung.
- Uchajana, Effendy Onong, 2003, *Human Relation dan Public Relation*. Bandung: Alumni.
- Umar Husein, 2003, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Usman, Husaini, 2008, *Manajemen: Teori, praktek, dan riset pendidikan*, Edisi kedua, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Usman dan Akbar. 2009. *Metode Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara

Hasil Analisis SPSS Version 22.00 for Windows

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.902 ^a	.814	.804	1.16030

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Kompensasi Finansial

b. Dependent Variable: Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	212.456	2	106.228	78.904	.000 ^b
	Residual	48.467	36	1.346		
	Total	260.923	38			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Kompensasi Finansial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.817	1.246		1.458	.153
	Kompensasi Finansial	.470	.156	.491	3.023	.005
	Komunikasi	.434	.162	.435	2.680	.011

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja